



**Главам администраций
муниципальных образований
Ульяновской области**

**О проведении областного
конкурса «Лучшая организация
работы по охране труда»**

В целях реализации государственной политики в области охраны труда, мотивации работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории Ульяновской области, к созданию условий труда, соответствующих требованиям сохранения жизни и здоровья работников в Ульяновской области начиная с 2016 года один раз в 2 года проводится областной конкурс "Лучшая организация работы по охране труда". Информация о проведении Конкурса размещается в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" на официальном сайте Губернатора и Правительства Ульяновской области (<http://ulgov.ru>) и организатора Конкурса (<http://ulyanovsk-zan.ru>).

Конкурсные материалы принимаются с 26 сентября по 26 октября 2016 года по адресу: г. Ульяновск, ул. Кузнецова, д. 5а, кабинет 9 (контактный телефон: (8422) 41-72-04). График работы Агентства по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области: понедельник - пятница - с 09.00 до 18.00, перерыв - с 13.00 до 14.00; суббота, воскресенье - выходные дни.

28 октября 2016 года состоится заседание комиссии по подведению предварительных итогов Конкурса. 3 ноября Комиссия определит трёх победителей Конкурса, набравших наибольшее количество баллов.

Прошу Вас довести до сведения руководителей соответствующих подразделений органов местного самоуправления, подведомственных и заинтересованных предприятий ЖКХ, а также рассмотреть возможность принять участие организаций жилищно-коммунального комплекса в областном конкурсе "Лучшая организация работы по охране труда".

Приложение: на 12 л. в 1 экз.

Исполняющий обязанности
Министра

А.С.Тюрин



ПРАВИТЕЛЬСТВО УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14 сентября 2016 г.

№ 442-П

№ _____

Экз. № _____

г. Ульяновск

О проведении областного конкурса «Лучшая организация работы по охране труда»

В целях реализации государственной политики в области охраны труда, мотивации работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории Ульяновской области, к созданию условий труда, соответствующих требованиям сохранения жизни и здоровья работников, Правительство Ульяновской области постановляет:

1. Проводить областной конкурс «Лучшая организация работы по охране труда» один раз в 2 года начиная с 2016 года.

2. Утвердить прилагаемое Положение о проведении областного конкурса «Лучшая организация работы по охране труда».

3. Рекомендовать главам местных администраций муниципальных образований Ульяновской области оказывать содействие в привлечении организаций к участию в областном конкурсе «Лучшая организация работы по охране труда».

4. Финансирование расходов, связанных с проведением областного конкурса «Лучшая организация работы по охране труда», осуществлять за счёт средств областного бюджета Ульяновской области, предусмотренных на эти цели исполнительному органу государственной власти Ульяновской области, уполномоченному в сфере труда, на текущий финансовый год.

5. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

Временно исполняющий обязанности
Губернатора области



С.И.Морозов

УТВЕРЖДЕНО

постановлением Правительства
Ульяновской области
от 14 сентября 2016 г. № 442-П

ПОЛОЖЕНИЕ **о проведении областного конкурса** **«Лучшая организация работы по охране труда»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок проведения областного конкурса «Лучшая организация работы по охране труда» (далее – Конкурс).

1.2. Участниками Конкурса являются организации, осуществляющие свою деятельность на территории Ульяновской области (далее также – участники Конкурса).

1.3. Организатором Конкурса является исполнительный орган государственной власти Ульяновской области, уполномоченный в сфере труда (далее – организатор Конкурса).

2. Цели и задачи Конкурса

2.1. Конкурс проводится в целях:

содействия в организации целенаправленной работы по профилактике производственного травматизма, создании условий труда, соответствующих требованиям сохранения жизни и здоровья работников;

обобщения и распространения положительного опыта организации работы по охране труда;

улучшения информационно-методического обеспечения организаций по вопросам обеспечения безопасных условий и охраны труда.

2.2. Основными задачами Конкурса являются:

активизация деятельности работодателей по улучшению условий и охраны труда, по профилактике производственного травматизма, снижению уровня профессиональной заболеваемости, обеспечению условий труда, соответствующих требованиям сохранения жизни и здоровья работников;

повышение уровня заинтересованности организаций в создании условий труда, соответствующих требованиям сохранения жизни и здоровья работников;

обобщение и распространение положительного опыта работы в области обеспечения безопасности труда;

усиление пропаганды охраны труда, повышение информированности работников организаций о состоянии условий и охраны труда, производственном травматизме, профессиональных заболеваниях и принятых мерах по их профилактике.

3. Порядок и сроки проведения Конкурса

3.1. Информация о проведении Конкурса (далее – информационное письмо) размещается в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Губернатора и Правительства Ульяновской области (<http://ulgov.ru>) и организатора Конкурса (<http://ulyanovsk-zan.ru>). Информационное письмо включает в себя сведения о месте, сроке начала и окончания приёма конкурсных материалов, порядке и критериях отбора победителя, а также о порядке и сроках объявления результатов Конкурса.

3.2. Конкурсные материалы направляются организатору Конкурса по адресу: г. Ульяновск, ул. Кузнецова, д. 5а, кабинет 9 (контактный телефон: (8422) 41-72-04) в течение одного месяца со дня объявления о начале Конкурса.

Конкурсные материалы регистрируются в журнале регистрации и направляются в комиссию по проведению и подведению итогов областного конкурса «Лучшая организация работы по охране труда» (далее – Комиссия).

3.3. Конкурсные материалы включают:

заявку на участие в Конкурсе согласно приложению № 1 к настоящему Положению;

сведения о показателях состояния условий и охраны труда за год, предшествующий году проведения Конкурса, согласно приложению № 2 к настоящему Положению;

пояснительную записку об организации работы по охране труда с фотографиями (на бумажном и электронном носителях).

3.4. К участию в Конкурсе не допускаются конкурсные материалы, если они не соответствуют требованиям настоящего Положения и (или) представлены не в полном объёме.

3.5. Сроки проведения Конкурса определяются организатором Конкурса и указываются в информационном письме.

4. Подведение итогов Конкурса и награждение победителей

4.1. Для рассмотрения конкурсных материалов создаётся Комиссия.

4.2. Состав Комиссии утверждается распоряжением организатора Конкурса.

4.3. Состав Комиссии формируется из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов Комиссии. Работой руководит председатель Комиссии, который определяет время и место её заседаний. В случае отсутствия председателя Комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя Комиссии.

4.4. Секретарь Комиссии осуществляет организационное обеспечение процедуры проведения Конкурса, а также ведёт и подписывает протокол заседания Комиссии.

4.5. Комиссия правомочна, если в её заседании принимают участие не менее двух третей от общего числа членов Комиссии.

4.6. Комиссия рассматривает представленные конкурсные материалы и определяет участников Конкурса, набравших максимальное количество баллов.

4.7. Участие в Конкурсе оценивается по 5-балльной системе. Комиссия осуществляет оценку конкурсных материалов по следующим критериям:

наличие системы управления охраной труда;
наличие службы охраны труда в организации в соответствии с законодательством;

показатель уровня производственного травматизма;
состояние профессиональной заболеваемости;
проведение специальной оценки условий труда или аттестации рабочих мест по условиям труда, материалы которой действительны на год проведения Конкурса;

выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предусмотренных коллективным договором и соглашениями;

обеспеченность работников организации сертифицированными средствами индивидуальной защиты;

проведение обучения и проверки знаний требований охраны труда у работников организации, включая руководителей и специалистов, в соответствии с законодательством;

проведение предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в процессе трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;

наличие комитета (комиссии) по охране труда;

обеспечение общественного контроля со стороны уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда;

наличие и оснащённость кабинета и уголков по охране труда (оргтехника, плакаты, стенды, выставка средств индивидуальной защиты);

наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности организации.

Оценка представленных конкурсных материалов проводится на основании оценки показателей состояния условий и охраны труда (приложение № 3 к настоящему Положению).

Лучшими признаются участники Конкурса, набравшие наибольшее количество баллов.

4.8. Комиссия может запрашивать информацию о соблюдении участниками Конкурса, набравшими наибольшее количество баллов, трудового, санитарно-эпидемиологического законодательства и об обеспечении ими промышленной безопасности:

в Государственной инспекции труда в Ульяновской области – о наличии неустранённых нарушений трудового законодательства (наличие предписаний и их невыполнение), в том числе о наличии выявленных сокрытых несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

в Средне-Поволжском управлении Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору и в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Ульяновской области – о наличии неустранённых нарушений законодательства в сфере промышленной безопасности и санитарного законодательства (наличие предписаний и их невыполнение).

4.9. В случае если два и более участника Конкурса набрали равное наибольшее количество баллов, победитель Конкурса определяется на заседании Комиссии простым большинством голосов путём прямого открытого голосования и с учётом информации, указанной в пункте 4.8 настоящего раздела.

4.10. Комиссия определяет трёх победителей Конкурса. Решение Комиссии оформляется протоколом, который подписывается всеми присутствующими членами Комиссии, председателем Комиссии и секретарём Комиссии.

4.11. Организатор Конкурса издаёт распоряжение о награждении победителей Конкурса и проводит их награждение в торжественной обстановке.

Победитель Конкурса, занявший первое место, награждается Почётной грамотой организатора Конкурса и денежной премией в размере 45000 рублей.

Победитель Конкурса, занявший второе место, награждается Почётной грамотой организатора Конкурса и денежной премией в размере 35000 рублей.

Победитель Конкурса, занявший третье место, награждается Почётной грамотой организатора Конкурса и денежной премией в размере 15000 рублей.

Денежные премии выплачиваются путём их перечисления организатором Конкурса на лицевые (расчётные) счета победителей Конкурса не позднее 23 декабря года, в котором проводится Конкурс.

4.12. Итоги Конкурса публикуются в средствах массовой информации и размещаются в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Губернатора и Правительства Ульяновской области и организатора Конкурса.

ЗАЯВКА
на участие в областном конкурсе
«Лучшая организация работы по охране труда»
(заполняется на бланке организации)

Прошу зарегистрировать организацию _____

_____ (полное наименование организации)

расположенную по адресу _____
(фактический и юридический адреса, телефон/факс)

вид экономической деятельности _____

(Общероссийский классификатор видов
экономической деятельности)

как участника областного конкурса «Лучшая организация работы по охране
труда» (далее – Конкурс).

С порядком проведения Конкурса участник ознакомлен и согласен.

Полноту и достоверность сведений, указанных в прилагаемых докумен-
тах, гарантирую.

Уведомлён о том, что участник Конкурса, представивший недостоверные
сведения, может быть не допущен к участию в Конкурсе или снят с участия
в Конкурсе в процессе его проведения.

Руководитель организации _____

(Ф.И.О. полностью)

_____ (дата)

_____ (подпись)

М.П.

**ПОКАЗАТЕЛИ
состояния условий и охраны труда**

(полное наименование организации)
Юридический адрес, телефон _____

Вид экономической деятельности _____

(Общероссийский классификатор видов экономической деятельности)
Ф.И.О. руководителя _____

№ п/п	Наименование показателя	Указываются показатели за год, предшествующий году проведения конкурса
1	2	3
1.	Численность работников, всего	
	в том числе женщин	
	в том числе лиц моложе 18 лет	
2.	Численность работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, в % от общего количества работников	
3.	Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве, всего	
	в том числе женщин	
	в том числе лиц моложе 18 лет	
4.	Количество пострадавших со смертельным исходом, всего	
	в том числе женщин	
	в том числе лиц моложе 18 лет	
5.	Уровень производственного травматизма – количество пострадавших в расчёте на 1000 работающих (Кч)	
6.	Уровень тяжести производственного травматизма – число дней нетрудоспособности на одного пострадавшего на производстве (Кт)	

1	2	3
7.	Количество лиц с установленным профессиональным заболеванием	
8.	Наличие нормативного документа, регламентирующего систему управления охраной труда в организации (да (копия представляется), нет)	
9.	Наличие службы (специалиста) по охране труда (да, нет)	
10.	Наличие кабинета и (или) уголков по охране труда и их оснащённость (персональные электронно-вычислительные машины, стенды, плакаты, выставка средств индивидуальной защиты и др.) (да, нет)	
11.	Проведение специальной оценки условий труда или аттестации рабочих мест по условиям труда, материалы которой действительны на год проведения конкурса: 100 %, 71-90 %, 41-70 %, менее 40 %, 0 % (указать)	
12.	Проведение обучения и проверки знаний требований охраны труда у работников организации, включая руководителей и специалистов, в соответствии с законодательством (да, нет)	
13.	Наличие коллективного договора (да, нет)	
14.	Наличие комитета (комиссии) по охране труда (да, нет)	
15.	Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда (да, нет)	
16.	Наличие и выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда (да, нет)	
17.	Объём средств, израсходованных на мероприятия по охране труда, в расчёте на одного работника, в рублях	
18.	Обеспеченность работников организации сертифицированными средствами индивидуальной защиты (да, нет)	
19.	Выдача работникам организации смывающих и обезвреживающих средств для выполнения работ, связанных с загрязнением (да, нет)	

1	2	3
20.	Наличие утверждённых поимённых списков, разработанных на основании контингентов работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам, с указанием вредных (опасных) производственных факторов, а также вида работы (да, нет)	
21.	Обеспеченность работников организации санитарно-бытовыми помещениями (да, нет)	
22.	Привлекались ли к административной ответственности за несоблюдение законодательства о труде и об охране труда или за невыполнение предписаний органов надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства (да, нет)	

Руководитель организации _____

(подпись)

_____ (дата)

М.П.

**ОЦЕНКА ПОКАЗАТЕЛЕЙ
состояния условий и охраны труда**

№ п/п	Наименование показателя	Количество баллов
1	2	3
1.	Численность работников, всего	X
	в том числе женщин	X
	в том числе лиц моложе 18 лет	X
2.	Численность работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, в % от общего количества работников	Нет – 5 баллов, менее 30% – 4 балла, 31-50% – 3 балла, 51-70% – 2 балла, более 70% – 1 балл
3.	Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве, всего	Нет – 5 баллов, есть – 0 баллов
	в том числе женщин	X
	в том числе лиц моложе 18 лет	X
4.	Количество пострадавших со смертельным исходом, всего	Нет – 5 баллов, есть – 0 баллов
	в том числе женщин	X
	в том числе лиц моложе 18 лет	X
5.	Уровень производственного травматизма, численность пострадавших в расчёте на 1000 работающих (Кч)	Выше среднего областного показателя – 0 баллов, ниже среднего областного показателя – 3 балла
6.	Уровень тяжести производственного травматизма – число дней нетрудоспособности на одного пострадавшего на производстве (Кт)	Выше среднего областного показателя – 0 баллов, ниже среднего областного показателя – 3 балла
7.	Количество лиц с установленным профессиональным заболеванием	Нет – 5 баллов, есть – 0 баллов
8.	Наличие нормативного документа, регламентирующего систему управления охраной труда в организации (да (копия представляется), нет)	Да – 5 баллов, нет – 0 баллов
9.	Наличие службы (специалиста) по охране труда (да, нет)	Да – 5 баллов, нет – 0 баллов

1	2	3
10.	Наличие кабинета и (или) уголков по охране труда и их оснащённость (персональные электронно-вычислительные машины, стенды, плакаты, выставка средств индивидуальной защиты и др.) (да, нет)	Да – 5 баллов, нет – 0 баллов
11.	Проведение специальной оценки условий труда или аттестации рабочих мест по условиям труда, материалы которой действительны на год проведения конкурса: 100%, 71-90%, 41-70%, менее 40%, 0%	100% – 5 баллов, 71-90% – 4 балла, 41-70% – 3 балла, менее 40% – 2 балла, 0% – 0 баллов
12.	Проведение обучения и проверки знаний требований охраны труда у работников организации, включая руководителей и специалистов, в соответствии с законодательством	Да – 5 баллов, нет – 0 баллов
13.	Наличие коллективного договора (да, нет)	Да – 5 баллов, нет – 0 баллов
14.	Наличие комитета (комиссии) по охране труда (да, нет)	Да – 5 баллов, нет – 0 баллов
15.	Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда (да, нет)	Да – 5 баллов, нет – 0 баллов
16.	Наличие и выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда (да, нет)	Да – 5 баллов, нет – 0 баллов
17.	Объём средств, израсходованных на мероприятия по охране труда, в расчёте на одного работника, в рублях	Выше среднего областного показателя – 5 баллов, ниже среднего областного показателя – 3 балла, нет – 0 баллов
18.	Обеспеченность работников организации средствами индивидуальной защиты (да, нет)	Да – 5 баллов, нет – 0 баллов
19.	Выдача работникам организации смывающих и обезвреживающих средств для выполнения работ, связанных с загрязнением (да, нет)	Да – 5 баллов, нет – 0 баллов

1	2	3
20.	Наличие утверждённых поимённых списков, разработанных на основании контингентов работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам, с указанием вредных (опасных) производственных факторов, а также вида работы (да, нет)	Да – 5 баллов, нет – 0 баллов
21.	Обеспеченность работников организации санитарно-бытовыми помещениями (да, нет)	Да – 5 баллов, нет – 0 баллов
22.	Привлекались ли к административной ответственности за несоблюдение законодательства о труде и об охране труда или за невыполнение предписаний органов надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства (да, нет)	Да – 0 баллов, нет – 5 баллов